

Ar mērķi izzināt Kompetento institūciju (turpmāk tekstā KI) prioritātes un turpmākas DAKIB valdes atraktivitātes, 2021.gada martā - aprīlī Biedrība veica KI aptauju. **Jautājumu anketas tika izsūtītas ne tikai DAKIB biedriem, bet arī citām KI.**

Atbildot uz jautājumu par likumdošanas izmaiņu prioritātēm, lielākā daļa KI jeb 90,9% respondentu norāda, ka galvenā prioritāte 2021.gadā būtu virzīt grozījumus 2008.g. MK noteikumos Nr.723 "Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību", kā arī aktuāli ir veikt grozījumus 2010.g. MK noteikumos Nr.749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos" (63,6% respondentu).

Uz jautājumu, kādi grozījumi būtu nepieciešami 2008.gada MK noteikumos Nr.723 "Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību", vairākums KI uzskata, ka nepieciešams dzēst prasību KI obligāti nodarbināt arodārstu (t.i., attiecīgi mainīt 74.pantu) un pilnībā mainīt Kompetentā speciālista sertifikācijas kārtību.

Izsakot savu viedokli par 2005.gada MK noteikumu Nr.99 "Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju" grozījumu nepieciešamības, KI uzskata, ka nepieciešams pārskatīt p.5.2. redakciju. Tiek piedāvāts arī pārskatīt nozaru sarakstu, par pamatu nozares izvēlei liekams patieso bīstamību vai kaitīgumu apjoms (nelaimes gadījumu un aroda saslimšanas statistikas dati).

Grozījumi 2010.g. MK noteikumos Nr.749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos" ir nepieciešami saistībā ar apmācības veikšanas kārtību un tās dokumentēšanu.

Kā lielākās problēmas, ar kurām ikdienā nākas saskarties KI, tiek atzīmēti tādi faktori kā:

- uzņēmēji nav gatavi maksāt par kvalitatīvajiem pakalpojumiem, bet KI izdevumi, lai nodrošināt likumdošanas prasības tikai aug;
- kvalificētā personāla trūkums;
- negodīgā konkurence ar Kompetentiem speciālistiem (Ir daudz gadījumu, kad kompetentais speciālists tiek pieņemts darbā uz risku vērtēšanas laiku, pēc tam viņu atlaiž un citi darba aizsardzības pakalpojumi tiek sniegti no tas speciālista uzņēmuma, kuram nav kompetentās institūcijas statuss), kā arī ne vienmēr kompetentam speciālistam piemīt kompetenta speciālista darbības.

Aptaujas laikā KI arī iesniedza priekšlikumus par nepieciešamām apmācību un semināru tēmām, kā arī jautājumus, kuri būtu jāiekļauj 2021.gada DAKIB/KI konferencē.

Apkopojot anketēšanā iegūtos datus, iegūti secinājumi, kurus DAKIB valde ņems par pamatu savas darbības stratēģijas plānošanai un īstenošanai.